加强新时期产业工人队伍建设——为推动高质量发展提供支撑（新知新觉）

周建军 [人民日报理论](javascript:void(0);)

**人民日报理论**

微信号 rmrbllb

功能介绍 增强理论思维，把握事物本质。

2023-01-30[原文](https://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MzA5NTMzMDgzMA==&mid=2735290548&idx=4&sn=77e1c739ebf7908ddcbacd1c34a719e2&chksm=b6bd6fd581cae6c30549df495219ba3658671f809899b12b5032fd0ee9e68b46785b08fe6778&scene=27#wechat_redirect&cpage=130) 发表于

收录于合集

　　产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。当前，维护产业链供应链稳定，推动制造业加速向智能化、数字化、绿色化方向发展，促进产业结构转型升级、优化调整，打造更多世界一流企业和“隐形冠军”等，都需要一支高素质的产业工人队伍。习近平总书记指出：“要加强产业工人队伍建设，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。”新时代新征程，我们要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，认真落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性，更好凝聚产业工人队伍的智慧和力量，奋力实现第二个百年奋斗目标。

**加强技能提升。**引导企业根据生产研发实际，结合生产经营和技术创新需要，制定本单位技术工人培养规划和培训制度。创新协同培育模式，依托大型骨干企业建设示范性高技能人才培训基地，孵化拔尖技能人才。加快高技能人才专业市场建设，搭建高技能人才交流平台。以强化产业工人创新能力为着力点，组织产业工人踊跃参加岗位练兵、技术交流、技能培训、技术革新、技术协作、合理化建议等活动。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业等开展各种形式的劳动和技能竞赛，不断扩大竞赛覆盖领域和覆盖面，展现产业工人的时代风采。

**探索多种激励。**创新产业工人发展制度、完善产业工人劳动经济权益保障机制、健全向一线产业工人倾斜的分配制度等，维护产业工人切身利益。健全社会保险制度，做好人员在不同所有制、不同性质单位、不同行业和跨地区流动的社会保险关系转移接续。在打破企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制、健全技术工人技能和创新成果按要素参与分配制度、建立高技能人才津贴制度方面进一步加大探索力度。

**注重权益维护。**健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推动厂务公开、业务公开。坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励产业工人代表有序参与公司治理。切实履行好工会维权服务基本职责，深化工会就业创业服务，推动产业工人解困脱困工作与提升职工生活品质相衔接。研究制定企业民主管理、集体协商等方面的制度，督促企业依法履行社会责任，保障产业工人与用人单位平等协商的权利，推动构建中国特色和谐劳动关系。营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围，增强广大产业工人的荣誉感、责任感。

　　（作者单位：国务院国资委研究中心）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本期编辑：梁宇

### 精选留言

用户设置不下载评论